

Gli Ammortizzatori sociali nell'artigianato

Incontro seminariale 15 gennaio 2025
Cgil nazionale

Gli Ammortizzatori sociali nell'artigianato

Le prestazioni: AIS e ACIGS

Causali ordinarie e straordinarie

Regolamento FSBA

Procedure operative

Procedura ACIGS:

aggiornamento in corso

Attenzione alle parole...

Attenzione ai numeri...

Attenzione alla formazione...

I verbali sindacali e la compilazione in Sinaweb

CTVA Comitato Tecnico di Valutazione ACIGS

Le prestazioni

Datori di lavoro vincolati a FSBA - Lavoratori beneficiari – Prestazioni:

	Durata massima
Datori sino a 15 lavoratori	26 settimane AIS , per causali <i>ordinarie</i> e <i>straordinarie</i> , nel biennio mobile
Datori con più di 15 lavoratori	26 settimane AIS per causali ordinarie, nel biennio mobile 24 mesi ACIGS per riorganizzazione aziendale, nel quinquennio mobile 12 mesi ACIGS per crisi aziendale, nei limiti art.22 co.2 D.lgs.148/2015 36 mesi ACIGS per contratto di solidarietà nel quinquennio mobile

Contribuzione:

	Aliquota contributiva	Ripartizione
Datori sino a 15 lavoratori	0,60% RIP (retribuzione imponibile ai fini previdenziali)	¼ lavoratore ¾ datore lavoro
Datori con più di 15 lavoratori	0,60% + 0,40% RIP	¼ lavoratore ¾ datore lavoro
Datori con più di 15 lavoratori – domanda ACIGS	4% contribuzione aggiuntiva ACIGS in relazione alle retribuzioni perse (Art.5 D.lgs.148/2015)	A carico datore lavoro

FSBA: Biennio e Quinquennio mobile

Il regolamento FSBA definisce come segue il Biennio/Quinquennio mobile:

«Il biennio/quinquennio mobile è calcolato dal giorno di effettiva fruizione della prestazione. Ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato, riferibile alle prestazioni AIS, equivale a una giornata di sospensione, con l'effetto che deve considerarsi fruita ogni giornata nella quale almeno un lavoratore è stato posto in integrazione salariale, anche soltanto per un'ora, indipendentemente dal numero dei lavoratori in forza. I periodi di fruizione ACIGS sono computati avendo riguardo all'intero periodo di copertura della prestazione, non alle singole giornate di sospensione del lavoro, con la conseguenza che si considera fruito tutto il periodo al momento della presentazione della domanda.»

FSBA: Biennio e Quinquennio mobile

Le procedure operative FSBA precisano in merito ad AIS:

«Durata complessiva (causali ordinarie e straordinarie):

i. 26 settimane, pari a 130 giornate di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni, a 156 su 6 giorni/settimana e a 182 su 7 giorni/settimana. Tali periodi devono intendersi conteggiati nel biennio mobile in capo all'azienda. Il biennio mobile va calcolato dal giorno di effettiva fruizione della prestazione e decorre dal 01/01/2023. Ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale ad una giornata di sospensione.»

Le FAQ precisano come viene gestito il biennio mobile per le prestazioni AIS:

«Il biennio mobile dell'AIS decorre dal primo giorno di utilizzo della prestazione (non dalla data di protocollazione della domanda, non dal primo giorno del mese) e termina due anni dopo.

Esempio: un'azienda regolarmente versante a FSBA da anni e che non ha mai richiesto prestazioni, il 22 gennaio protocolla una domanda per il mese di febbraio 2025. La domanda è corredata da tutta la documentazione richiesta. Per quel mese, la prima giornata rendicontata è il 15 febbraio. Il contatore decorre da quel giorno e terminerà il 14 febbraio del 2027. Qualora l'azienda avesse terminato prima tutte le sue 26 settimane, dovrà aspettare il 15 febbraio 2027 per poter fruire di nuove prestazioni. Qualora avesse dei residui di giornate o settimane, queste saranno azzerate e il contatore ripartirà da zero il 15 di febbraio 2027.»

Causali ordinarie e straordinarie

CAUSALI ORDINARIE

- Situazione aziendale dovuta ad eventi transitori non imputabile all'impresa o ai dipendenti, ivi comprese le situazioni climatiche straordinarie.
- Situazioni temporanee di mercato.

CAUSALI STRAORDINARIE

- Riorganizzazione aziendale compresi i processi di transizione, anche definiti dalla contrattazione collettiva sottoscritta dalle parti istitutive di FSBA.
- Crisi aziendale, nell'ambito di un accordo collettivo.
- Contratto di Solidarietà di cui all'art. 21, d.lgs. 148/2015, all'esito di esame congiunto presso la commissione paritetica competente.

Regolamento FSBA

Regolamento del Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato - FSBA
aggiornato alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e al D.L. 27 gennaio 2022, n. 4

11 settembre 2024

- Art. 1 - Datori di lavoro vincolati a FSBA. Riscossione coattiva
- Art. 2 - Causali
- Art. 3 - Aliquote contributive
- Art. 4 - Prestazioni di sostegno al reddito
- Art. 5 - Computo della base contributiva.
- Art. 6 – Contribuzione correlata
- Art. 7 – Compatibilità con il lavoro
- Art. 8 - Documentazione richiesta per l'erogazione delle prestazioni.
- Art. 9 – DURC e regolarità contributiva
- Art. 10 – Doppia gestione. Equilibrio di bilancio
- Art. 11 - Efficacia temporale

Procedure operative

PROCEDURE OPERATIVE REGOLAMENTO del 14/12/2022
aggiornate al 27/03/2024

- 1- CAMPO DI APPLICAZIONE
- 2- CALCOLO E MASSIMALE
- 3- CONDIZIONI PER L'EROGAZIONE DELLA PRESTAZIONE
- 4- ALIQUOTE CONTRIBUTIVE
- 5- AIS CAUSALI ORDINARIE E STRAORDINARIE
- 6- ACIGS CAUSALI
- 7- MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI
- 8- FLUSSO DI GESTIONE
- 9- GESTIONE DELLA CONTRIBUZIONE CORRELATA
- 10- DURATA MASSIMA COMPLESSIVA – GESTIONE CONTATORI

Procedura ACIGS

PROCEDURA ACIGS aggiornata al 27 marzo 2024

A- CAUSALE RIORGANIZZAZIONE

- A.1 COMUNICAZIONE DA PARTE DELL'IMPRESA – INIZIO PROCEDURA
- A.2 RICHIESTA DI ESAME CONGIUNTO
- A.3 PREDISPOSIZIONE DOMANDA
- A.4 PROTOCOLLAZIONE DOMANDA ACIGS (ENTRO E NON OLTRE 7 GIORNI DI CALENDARIO DALLA FIRMA DELL'ACCORDO)

B- CAUSALE CRISI AZIENDALE

- B.1 COMUNICAZIONE DA PARTE DELL'IMPRESA – INIZIO PROCEDURA
- B.2 RICHIESTA DI ESAME CONGIUNTO
- B.3 PREDISPOSIZIONE DOMANDA
- B.4 PROTOCOLLAZIONE DOMANDA ACIGS (ENTRO E NON OLTRE 7 GIORNI DI CALENDARIO DALLA FIRMA DELL'ACCORDO)

C- CAUSALE CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ

- C.1 COMUNICAZIONE DA PARTE DELL'IMPRESA – INIZIO PROCEDURA
- C.2 RICHIESTA DI ESAME CONGIUNTO
- C.3 PREDISPOSIZIONE DOMANDA
- C.4 PROTOCOLLAZIONE DOMANDA ACIGS (ENTRO E NON OLTRE 7 GIORNI DI CALENDARIO DALLA FIRMA DEL CDS)

D- ANALISI DA PARTE DI FSBA (CTVA e Consiglio Direttivo)

E- RENDICONTAZIONE ASSENZE ED EROGAZIONE PRESTAZIONI (PER LE SOLE DOMANDE ACCOLTE)

F- GESTIONE CONTATORI

G- EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI E CONSEGUENTI ADEMPIMENTI

Procedura ACIGS: aggiornamento in corso



Procedura ACIGS: aggiornamento in corso

INDICATORI ECONOMICO FINANZIARI				
		BIENNIO PRECEDENTE		Anno in corso (inizio dell'anno in corso sino al mese precedente la data dell'istanza)
		ANNO ____	ANNO ____	ANNO ____
Fatturato				
Risultato operativo				
Risultato d'impresa	Utile			
	Pareggio			
	Perdita			
Indebitamento				
Debiti finanziari nei confronti di				
	Banche			
	Istituti finanziari			
	Società controllante			
	Altro			
Debiti verso fornitori				

Attenzione alle parole...

«Chi si occupa delle dichiarazioni dei redditi ha avuto una figlia e non poteva garantire continuità lavorativa nel periodo interessato»

«La previsione di ripresa attività è fondata sul fatto che in precedenti situazioni di AIS ordinario la ditta ha sempre attuato la ripresa in virtù dei rapporti consolidati nel corso degli anni con i clienti»

«Gli ordinativi per la stagione invernale arrivano durante i mesi di giugno e luglio»

«Purtroppo oggi abbiamo una quantità di ordini molto inferiore rispetto alle potenzialità produttive, che ci ha costretto ad utilizzare ed esaurire i giorni di cassa integrazione ordinaria AIS ed a dover richiedere l'ammortizzatore sociale straordinario ACIGS per poter sopperire a tali mancanze»

Attenzione ai numeri...

Organico aziendale per ogni mese nel semestre precedente la data di presentazione della domanda :

1^o mese: 14; 2^o mese: 14; 3^o mese: 14; 4^o mese: 14; 5^o mese: 14; 6^o mese: 14; valore medio: 16;

CCNL APPLICATO 003

con N. 30 Organico totale dell'azienda

ESERCENTE L'ATTIVITÀ DI RICAMO E DECORAZIONI

PREMESSO CHE

A. L'Impresa ha comunicato la volontà di sospendere l'attività per il periodo che va dal 01/04/2024 al 31/03/2025 a seguito di:

☐ Crisi aziendale

☐ Situazione di riorganizzazione aziendale per processi di transizione

☒ Contratto di solidarietà

1. Numero lavoratori in esubero ante sottoscrizione del CDS: 24

2. Totale ore mensili dei lavoratori in esubero: 52885

3. Percentuale riduzione media programmata (nei limiti dell'80%): 80

4. Scelta applicazione massimali: Mensile

5. Relazione sulla strategia di ripresa dell'attività produttiva:

La previsione di ripresa dell'attività a inizio aprile 2025

Attenzione alla formazione...

- v Dichiarazione con un apposito flag che i lavoratori messi in sospensione parteciperanno a corsi di formazione, anche realizzati attraverso Fondartigianato, coerenti con il Piano di interventi oggetto della ACIGS. L'attività formativa dovrà essere preventivamente comunicata a FSBA tramite l'apposita procedura presente nel dettaglio della domanda. FSBA verificherà la partecipazione ai corsi con apposita procedura.

Cambio Linee Fondartigianato: dal 1 febbraio Linea 3 (non più 11 e 12), prevedere tempi approvazione piano più lunghi (inviato sollecito per le domande in corso linee 11/12)

Domande con piano formativo nullo/bianco	_____	RESPINTE
Domande senza piano formativo	_____	IN REVISIONE (9 domande)

I verbali sindacali e la compilazione in SINAWEB

Il verbale sindacale si compone di alcuni dei campi compilati dall'azienda (o da persona delegata) in fase di protocollazione della domanda su SINAWEB.

Molte inesattezze o diciture contestabili afferiscono proprio a questi campi precompilati, molti dei quali oggi non riportati nei verbali.

Controllate le informazioni riportate, personalizzate aggiungendo qualsiasi elemento riusciate a contrattare con la controparte (assemblee, incontri, integrazioni,...)

Per consentire a tutte e tutti voi di poter fare maggiori verifiche, leggere i contenuti inseriti dall'azienda, controllare eventuali discordanze tra quanto vi viene raccontato, quello di cui siete a conoscenza e quanto effettivamente scritto nella domanda, abbiamo chiesto che una serie di questi campi, oggi non riportati nei verbali sindacali, possano entrare a farne parte.

CTVA Comitato Tecnico di Valutazione ACIGS (CTVA)

1. Ai sensi dell'art. 17 dello Statuto, al fine di esaminare le domande regolarmente protocollate attraverso le specifiche procedure pubblicate sul sito di FSBA, è istituito il Comitato Tecnico di Valutazione ACIGS (CTVA).
2. Il CTVA è composto da 8 membri, 4 dei quali di espressione delle Organizzazioni Sindacali, 4 di espressione datoriale.
3. I membri del CTVA sono nominati dal Consiglio Direttivo di FSBA.
4. Alle riunioni del CTVA partecipa, senza diritto di voto, il Direttore che avrà funzioni istruttorie e organizzative.
5. In caso di impossibilità a partecipare di uno o più membri, le riunioni sono valide a condizione che almeno 2 dei componenti di parte sindacale, 2 dei componenti di parte datoriale e il Direttore siano presenti.
6. Al termine di ogni riunione del CTVA, viene redatto un verbale su uno specifico format che sarà trasmesso al Consiglio Direttivo di FSBA per l'approvazione delle domande.
7. Il verbale conterrà la sintesi della domanda, l'istruttoria e il parere motivato del CTVA di approvazione o respingimento dell'istanza.
8. Il parere del CTVA, salvo eventuale soccorso istruttorio richiesto dallo stesso, sarà fornito al Consiglio Direttivo entro 30 giorni di calendario dalla protocollazione della domanda.
9. Non sono previsti gettoni di presenza, indennità di alcun tipo o rimborsi spesa per i membri del CTVA.
10. Le riunioni possono essere svolte anche in modalità telematica.

Regolamento

Componenti CGIL

Rossella Marinucci r.marinucci@cgil.it

Sara Taranto s.taranto@cgil.it



Grazie

Mercato del lavoro e Politiche attive CGIL nazionale

Rossella Marinucci - 3495740449 - r.marinucci@cgil.it